**「2019年台灣居家服務輔導團隊」申請表**

附件一

|  |
| --- |
| 編號： (居盟填寫) |
| 單位名稱(全銜) |  |
| 單位地址 |  |
| 單位負責人 |  | 負責人職稱 |  |
| 申請人姓名 |  | 連絡電話 |  |
| E-mail |  |
| 單位成立時間 |  | 居服員人數 |  |
| 居服督導人數 |  | 其他員工人數 |  |
| 居服員給薪方式 | □時薪 □月薪 □部份時薪、部分月薪 □其他◎其他請說明： |
| 本次申請欲了解/解決之面向**※請針對經營管理及實務工作列出優先順序之3項以內問題。****※請於( )內填寫欲了解面向之優先順序，並簡述現況困境。** | **經營管理面** |
| **( )**組織定位(含組織願景、設立、短中長期規劃、目標等)**( )**人力資源管理(含選用育留、識人、面談、薪資制度等)**( )**財務管理(含年度預算、成本分析、報表編制等)**( )**其他\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(上述未提及，仍有欲了解/解決面向) |
| ※請簡述上述層面實務困境：(1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **實務工作面** |
| **( )**服務模式(含排班流程設計、照顧計畫擬定與執行等)**( )**品質管理(含查核、申訴管理、服務異常、品質調查等)**( )**其他\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(上述未提及，仍有欲了解/解決面向) |
| ※請依順序簡述上述層面實務困境：(1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 備註 | 請隨申請表附上以下資料1.機構之立案證書(影本)或設立許可證明(影本)2.其他相關補充資料 |
| ※已閱讀且同意遵守「**受輔導單位應配合事項**」【附件二】□是 □否  |
| 機構用印 | 機構關防、負責人章 |